



Vous vous souvenez du sketch de Raymond DEVOS, dans lequel ce conducteur tourne autour d'un rond point sans trouver la sortie? (eh !, il s'appelle le **plaisir des sens**). Et vous, vous le percevez comment votre rond point? Qu'est-ce qui vous empêche précisément de prendre la bonne sortie ?

La vocation de ces prestations : prendre une nouvelle direction professionnelle, déployer de nouvelles stratégies de développement, recenser l'ensemble des ressources disponibles, repérer celles à acquérir, clarifier et décliner concrètement la vision, l'identité et les valeurs d'un collectif.

Vos bénéfices :

- identifier, valoriser et élargir votre espace solution,
- découvrir concrètement des horizons non explorés,
- explorer toutes les ressources dont vous disposez, et générer celles dont vous avez besoin,
- éliminer les freins et les blocages qui vous immobilisent,
- acquérir de la confiance en vos capacités et de l'autonomie dans vos prises de décisions.

Pour qui ?	Pour quoi ?	Comment ?
INDIVIDUEL Entrepreneur, Manager, Sportif professionnel, Commercial,	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Identifier sa vision de développement gagnante ➤ Renouveler ses stratégies individuelles pour s'adapter aux changements ➤ Choisir son futur job en accord avec ses talents et ses valeurs ➤ Réorienter sa carrière 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Coaching : Forfait de 8 à 14 séances hebdomadaires, en face à face ou par téléphone, ➤ Bilan de compétences ➤ Orientation et rebond : Accompagnement individuel en face à face ou par téléphone sur 2 mois et 24 heures.
EQUIPE : Comité de direction, Equipe commerciale Groupe de projet, Club sportif ...	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Clarifier les fondements de la culture de l'entreprise : valeurs, identité, missions ➤ Déterminer de nouvelles stratégies, de nouveaux marchés, de nouveaux modes de fonctionnement pour s'adapter au changement ➤ Structurer et mettre en œuvre les éléments essentiels de la cohésion de l'équipe 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Coaching d'équipe : Forfait de 12 à 16 heures, par séances de 2 à 3 heures en présentiel, en progression bi mensuelle. Et ➤ coaching individuel du dirigeant, du manager, voire des membres de l'équipe.
INTER PROFESSIONNEL : Dirigeants PME/PMI, Professions libérales, Groupements d'intérêt économique, ...	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Découvrir concrètement les buts et les bénéfices d'un coaching. Identifier de nouveaux alliés et/ou partenaires. ➤ Déterminer les missions à venir, l'identité et les valeurs du groupement. Rassembler chaque individualité autour d'un projet commun. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Atelier collectif d'une demi-journée, en présentiel, animé par 2 coachs et limité à 10 participants, complété par une séance de coaching individuel par téléphone. ➤ Coaching collectif : forfait de 2 séances de 3 heures des membres du bureau (max 10 personnes), et coaching individuel du Président de l'association ou du GIE.