



Le coaching d'équipe est un processus d'accompagnement proactif au changement. Il vous permet de faire émerger vos solutions collectives, en lien avec la stratégie, l'identité et les valeurs de votre entreprise.

Il vous permet de :

- **Gérer une transition** : turn-over de un ou plusieurs membres de l'équipe, fragilisation des actions, réorganisation des responsabilités
- **Booster un projet** : de donner du sens à sa vie professionnelle et personnelle, de la dynamiser en se donnant les moyens d'atteindre ses objectifs
- **Améliorer ses performances** : identifier les valeurs motrices de l'équipe, développer de nouveaux talents et stratégies d'action communes
- **Oser le changement** : anticiper, prendre conscience de ses modes de fonctionnement, identifier ses freins et ses leviers, accélérer la mise en action dans la même direction.
- **Passer un cap** : fusion d'enseignes complémentaires, changements de managers

Vos bénéfices :

- identifier, valoriser et élargir votre espace solution,
- découvrir concrètement des horizons non explorés,
- explorer toutes les ressources dont vous disposez, et générer celles dont vous avez besoin,
- éliminer les freins et les blocages qui vous immobilisent,
- acquérir de la confiance en vos capacités et de l'autonomie dans vos prises de décisions.

Pour qui ?

Pour toute équipe en phase de changement et/ou d'appropriation de nouvelles ressources.

Comment ?

- **Dès le premier contact**, vous clarifiez vos enjeux et vos objectifs.
- Parmi l'ensemble de vos possibilités d'action, nous établissons le schéma d'intervention le plus **utile et performant**.
- Nous nous engageons ensemble sur vos objectifs en les cadrant sur un **contrat clair** intégrant notre **code déontologique et prévoyant le rythme, les modalités et le nombre de séances**
- Notre approche du coaching est principalement axée sur divers outils de communication tels que la **PNL, l'approche systémique, l'AT, la neurosémantique**. Nous pouvons y associer selon les besoins, un cadrage Bilan de compétences, des techniques d'évaluation, d'animation voire de formation.
- **De manière individuelle ou collective**, le coach SENS'ACTION pratique **l'écoute active et bienveillante** dans sa relation

Une séance d'équipe ?

- En **présentiel** principalement,
- En lien avec les **objectifs stratégiques** de votre entreprise
- Sur une durée moyenne de **2 à 3 heures** par séance selon l'utilité
- A un **rythme** adapté aux objectifs (Perspectives, Progressions ou Performances) : **hebdomadaire, bimensuel ou mensuel**
- En relai avec **des séances individuelles** auprès des **membres de l'équipe** comme des partenaires du projet (**responsable hiérarchique, dirigeant**)